

# AANPAK ZUID-HOLLAND: HUMAN CAPITAL AGENDA

*één visie, één agenda, kracht van verbinden*

**Netwerkbijeenkomst Samenhangende Aanpak**

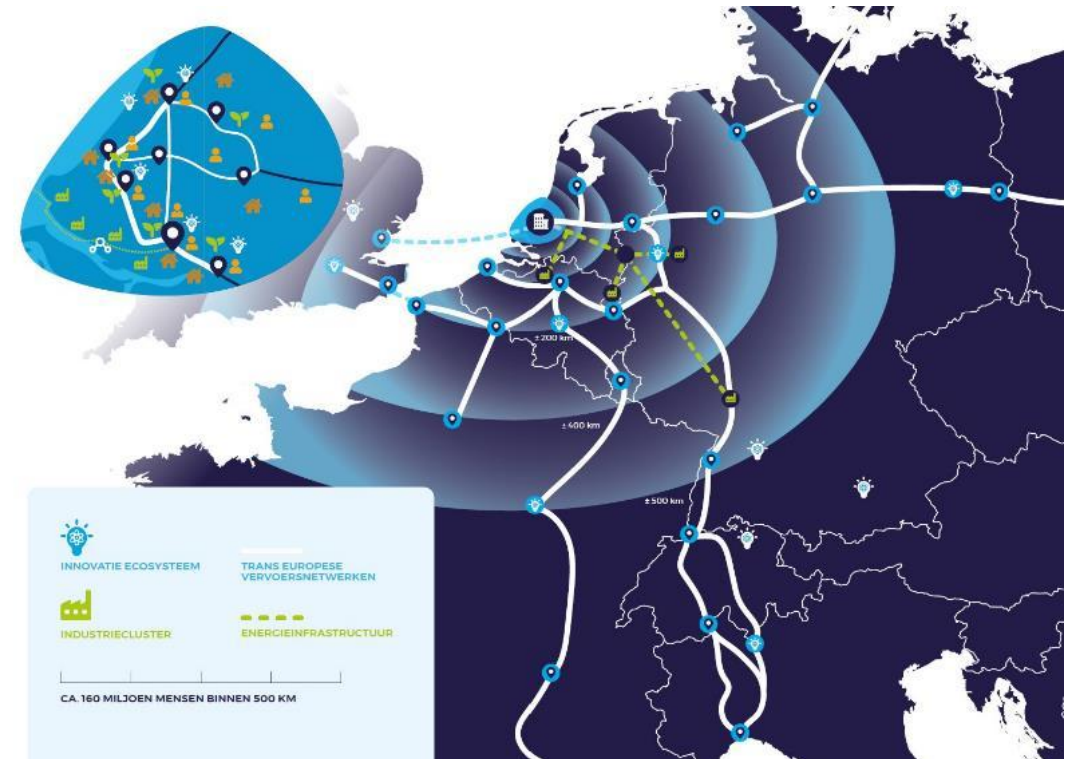
13 februari 2025

Henk Bakker, programmamanager Human Capital



# Context HCA: enkele facts & figures Zuid-Holland

- 8% van Nederlands grondgebied
- 21% van de Nederlandse bevolking
- 504.685 ondernemers (CBS)
- 20% van de banen in Nederland
- 21% van BNP
- 22% van Nederlandse R&D-investeringen
- 23% van Nederlandse export
  
- Grootste Europese haven, start internationale transportcorridors, knooppunt energie- en grondstoffenketens
- Meest kennisintensieve regio van NL: 3 topuniversiteiten, 2 universitair medische centra, onderzoeksorganisaties, 4 hogescholen en 10 mbo-instellingen
- Circa 30% van alle technisch talent wordt opgeleid in Zuid-Holland (hbo/wo: 50%)
- Meerdere innovatieclusters van wereldklasse met sleuteltechnologieën voor strategische onafhankelijkheid

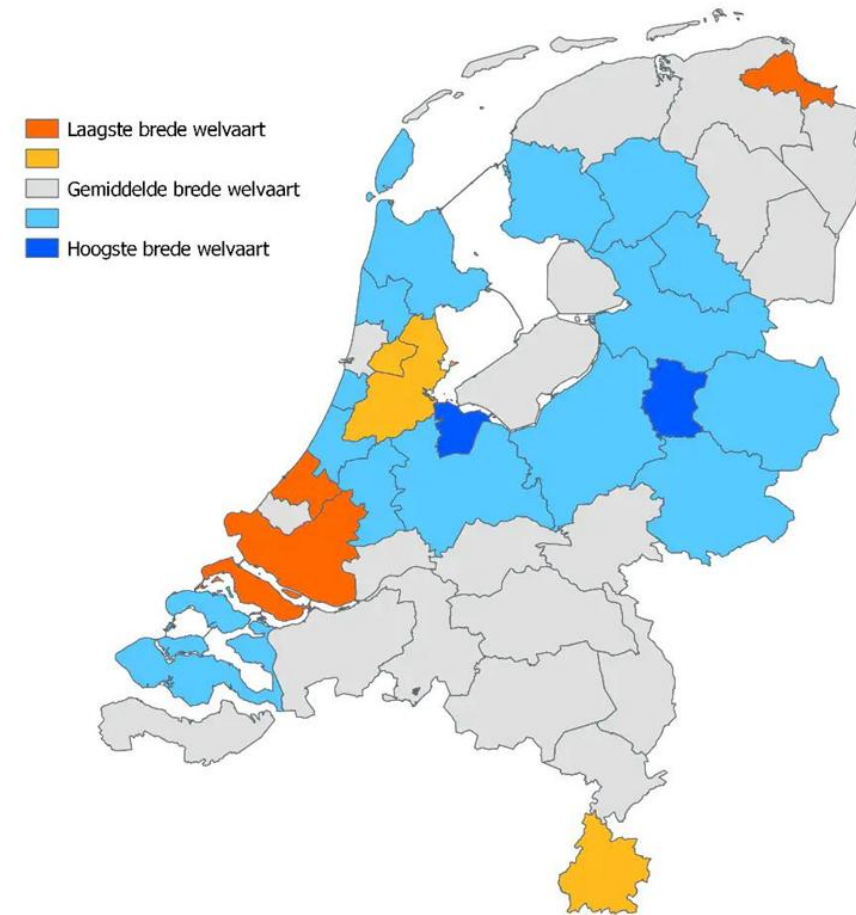


## Economische motor van Nederland

# Grote uitdagingen in Zuid-Holland

## Kantelpunt nationale opgaven: Zuid-Holland in NL perspectief

- A. Brede welvaart:** Zuid-Holland heeft regio's met laagste brede welvaart van heel Nederland en met de meeste kinderen in armoede. Elke regio telt!
- B. Werkgelegenheid:** Zuid-Holland heeft 20% van de Nederlandse banen, maar dit staat onder druk vanwege een mismatch op de arbeidsmarkt en ondernemersklimaat dat in zwaar weer zit. Personeelstekorten nemen toe en scholingsopgave ook
- C. Nationale woningbouwopgave:** 235.000~250.000 woningen in Zuid-Holland (>25% nationale opgave).
- D. Mobiliteit:** top-5 **bereikbaarheids-knelpunten** van Nederland bevinden zich in Zuid-Holland.
- E. CO2-uitstoot:** Zuid-Holland is verantwoordelijk voor 1/3 van nationale CO2-uitstoot.
- F. Strategische autonomie:** in Zuid-Holland aanwezige sleuteltechnologieën en industrieën zijn noodzakelijk om economische afhankelijkheid van buiten de EU te verminderen en hebben investeringen nodig.



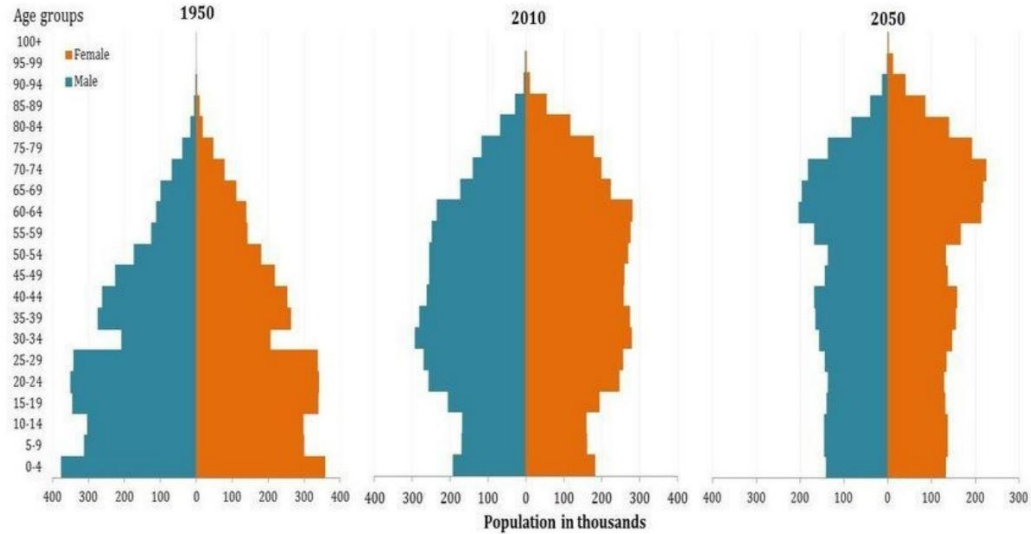
# Inzoomend op HUMAN CAPITAL: grote uitdagingen, maar...

... een versnipperde aanpak (startpunt 2018):

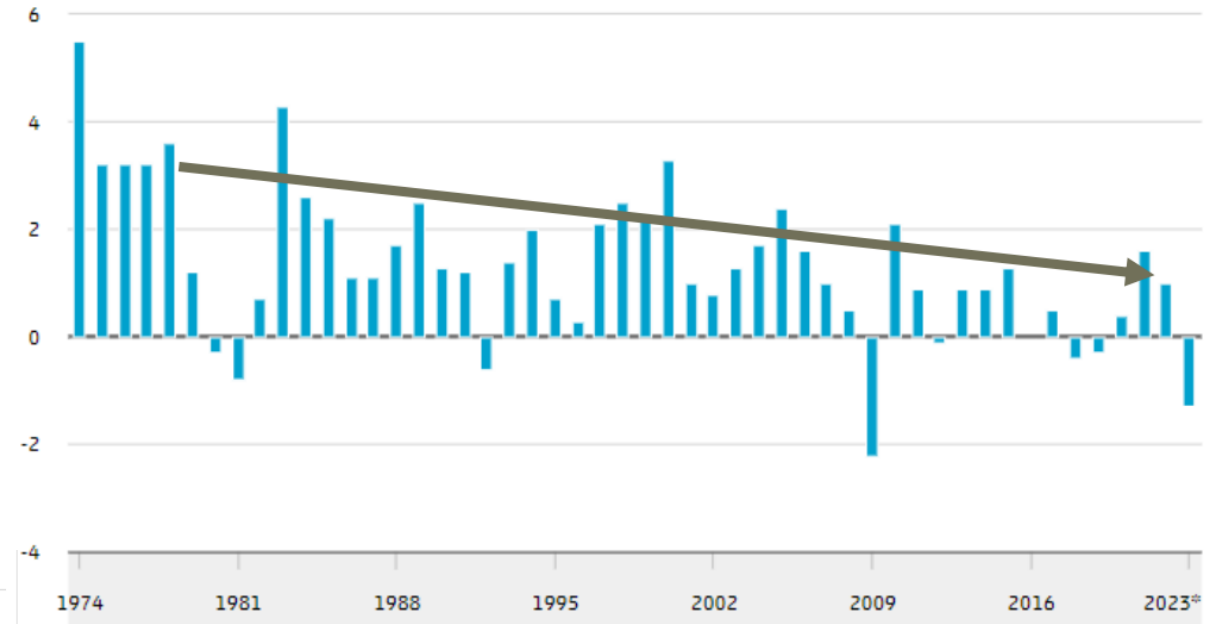
- Grote uitdagingen: personeelstekorten, transities
- Schaarste aan vakbekwame medewerkers neemt toe
- Verhoudingsgewijs veel onbenut arbeidspotentieel
- Beperkte veerkracht arbeidsmarkt, weinig organiserend vermogen
- Schade in 5 jaar circa 6 miljard euro + 3,7 % gemiste economische groei



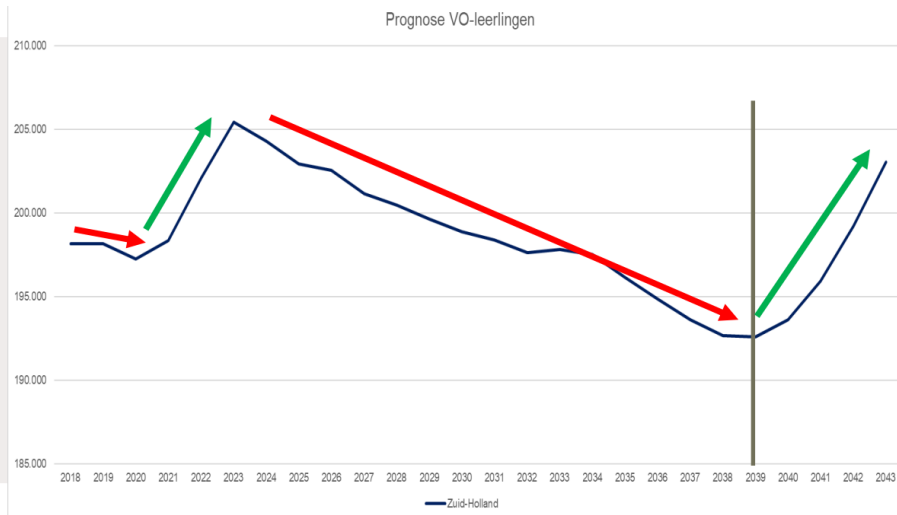
# Personeelstekorten en dalende productiviteit



% verandering t.o.v. een jaar eerder



**Nieuw talent**



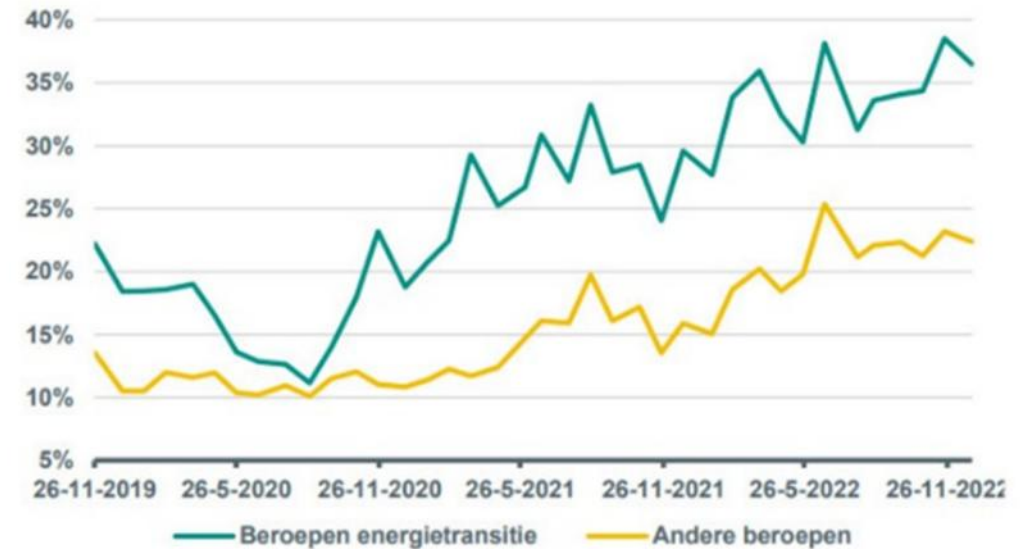
# Ingrijpende gevolgen: transitie lopen vast...

*Upskilling en reskilling geblazen!*

- Energietransitie
- Circulaire economie
- Digitalisering
- Woningbouwopgave
- Economische ontwikkeling & brede welvaart

## Personeel voor energietransitie moeilijk beschikbaar

% onvervulbare vacatures voor personeel energietransitie



Bron: ABN AMRO Arbeidsmarktindicator



AL 150 PARTIJEN BETROKKEN!

# HUMAN CAPITAL AGENDA ZUID-HOLLAND 2.0

*onderdeel van de groei-agenda*

EBZ

Provincie Zuid-Holland van nummer 9 naar 7e provincie voor activeren onbenut arbeidspotentieel

Samen met partners toegevoegde waarde van 3,6 miljard gerealiseerd

Meer dan 7.600 werknemers een vorm van scholing gegeven

Ruim 1.500 werknemers van werk naar werk begeleid

€5 miljoen aan subsidie verleend en meer dan €30 miljoen aan cofinanciering opgehaald

Zuid-Holland wordt dé regio waar de arbeidsmarkt structureel en duurzaam wordt verbeterd, zodat bedrijven kunnen beschikken over voldoende werknemers met de juiste scholing en skills, nu en in de toekomst.

Meer dan 3.200 werkgevers ondersteund

14 Human Capital projecten gestart met 166 unieke partijen

## SUCCESSSEN 2018-2022

AMBITIE 2030



JTF



HCCE [HAVEN R'DAM]



2027

2025

VANUIT BINNENLAND  
ROUTE 3

2023

BINNEN BEDRIJVEN  
ROUTE 1

TUSSEN BEDRIJVEN  
ROUTE 2

MEER INCLUSIVITEIT  
ROUTE 6

MEER NAAR TECHNIEK  
ROUTE 5

AANPASSING WET  
ROUTE 7

VANUIT BUITENLAND  
ROUTE 4

IT TECHNIEK ENERGIE TRANSITIE  
financiering

PROVINCIALE SUBSIDIEVERORDENING DEELAKKOORDEN HUMAN CAPITAL

2018

BEDRIJFSLEVEN  
OPLEIDERS  
OVERHEID

SAMENWERKING

# En dus, vanaf 2019



provincie Zuid-Holland



WE-IT, Digidigcampus Rondon GWW, WIJLJ, HCA Greenport West-Holland, Crest, International Talent Programme, Campus Gouda, Young Professionals Challenge Program, Energy Switch



# Samen verantwoordelijkheid nemen: triple helix



**Jeffrey van Meerkerk**  
Voorzitter, Directeur  
strategische relaties  
en duurzaamheid  
ManpowerGroup



**Meindert Stolk**  
Gedeputeerde  
Provincie  
Zuid-Holland



**Sarah Wilton**  
Voorzitter CvB  
Hogeschool  
Rotterdam



**Martijn van Pelt**  
Voorzitter VNO-  
NCW Rijnland,  
directeur  
Interpulse



**Rientz-Willem Bol**  
CEO Bolidt



**Eric Verduyn**  
Directeur onderwijs  
Salta Group



**Antje Koster**  
Directeur Sociale  
Transitie Deltalinqs



**Hans Schutte**  
Voorzitter CvB  
ROC Mondriaan



**Robbert-Jan van Duijn**  
Burgemeester Gemeente  
Nieuwkoop

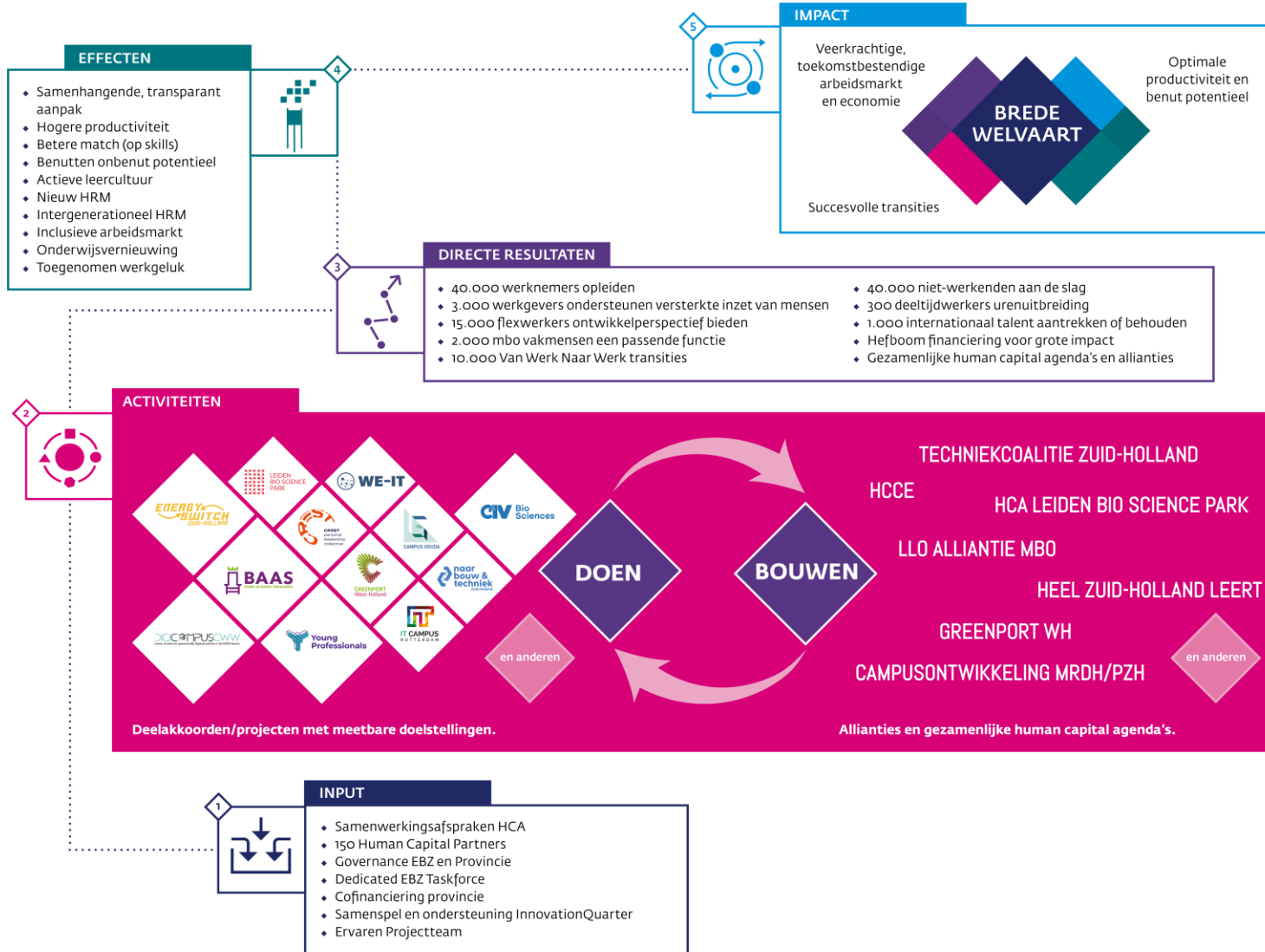




# BELEIDSTHEORIE HUMAN CAPITAL AGENDA ZUID-HOLLAND

Tweesporenstrategie **DOEN** en **BOUWEN**

- ↑
- HUMAN CAPITAL ECOSYSTEEM**
- ↑
- AIDA-strategie (Awareness, Interest, Desire, Action)
- ↑
- Netwerk-management
- ↑
- Multichannel communicatie
- ↑
- Events Agenderen Ambassadeurs
- ↑
- Stimulerende innovatie challenges



- ↑
- KENNIS & LEREN**
- ↑
- Learning Community HC
- ↑
- Kennisdeling
- ↑
- Lobby
- ↑
- Data, Dashboard, Zuid-HollandInZicht, Onderzoek

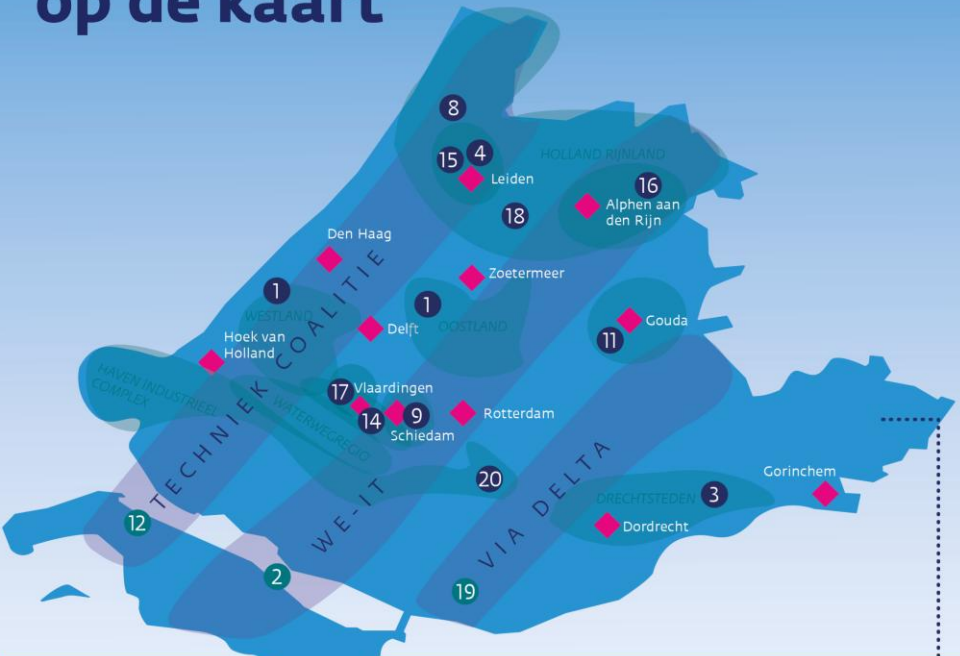
Resultaatgericht werken:

*Theory of Change:*

*Doen (projecten) & Bouwen (samenhang)*



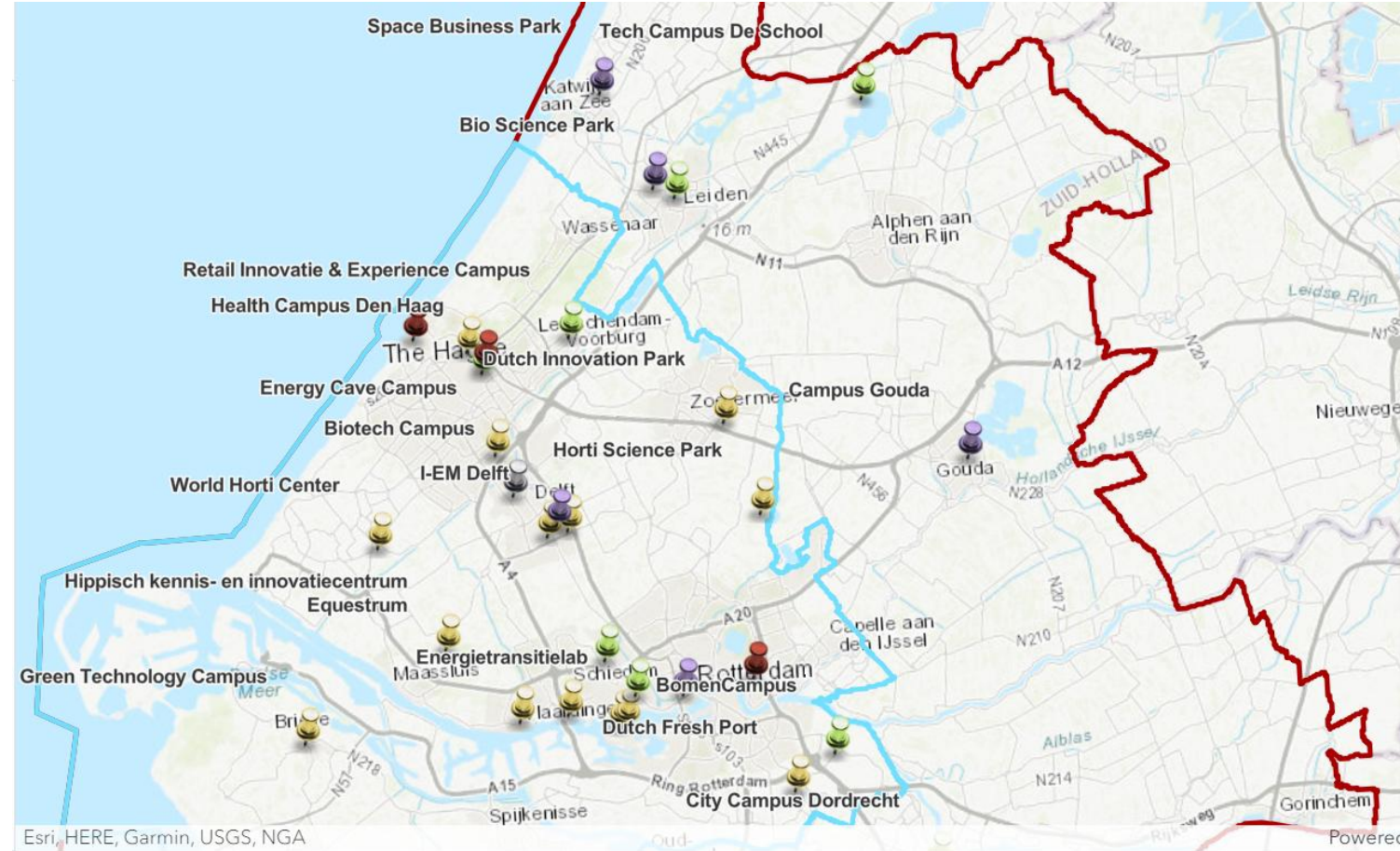
# Human Capital initiatieven op de kaart



<p>1  <b>GREENPORT</b> West-Holland</p> <p>2  <b>WE-IT</b></p> <p>3  <b>SMART DELTA DRECHTSTEDEN</b> slim - samen - vooruit</p> <p>4  <b>CIV</b> Bio Sciences</p> <p>5  <b>ENERGY SWITCH</b> ZUID-HOLLAND</p> <p>6  <b>ITP</b> <b>WORK IN</b> THE NETHERLANDS</p> <p>7  <b>Young Professionals</b></p> <p>8  <b>Verduurzamen Talent op Maat</b></p>	<p>9  <b>CRST</b> Circulaire Samenleving Rotterdam</p> <p>10  <b>naar bouw &amp; techniek</b> Zuid-Holland</p> <p>11  <b>CAMPUS GOUDA</b></p> <p>12  <b>Techniek Coalitie Zuid-Holland</b></p> <p>13  <b>BICICAMPUSCWV</b></p> <p>14  <b>De Nieuwe Arbeidsmarkt (Sociale Circulariteit)</b></p>	<p>15  <b>LEIDEN BIO SCIENCE PARK</b></p> <p>16  <b>Energietransitiehuis</b></p> <p>17  <b>FOOD INNOVATION ACADEMY</b></p> <p>18  <b>Slimme techniek/ TECHNO LAB</b> SAMEN LEVEN DOEK</p> <p>19  <b>Via Delta</b></p> <p>20  <b>HCCE</b></p>
---	---	--

● Provinciebrede initiatieven  
● Regiospecifieke initiatieven

# Samenhangende aanpak



# Doen: direct profijt voor bedrijven en mensen



Kickstart your Career



GREENPORT  
West-Holland



THE  
YOUNG  
DIGITALS

ICT PRAKTIJK ACADEMIE



JE GAAT HET MAKEN  
IN DE BOUW  
Van Bank Naar Bouw

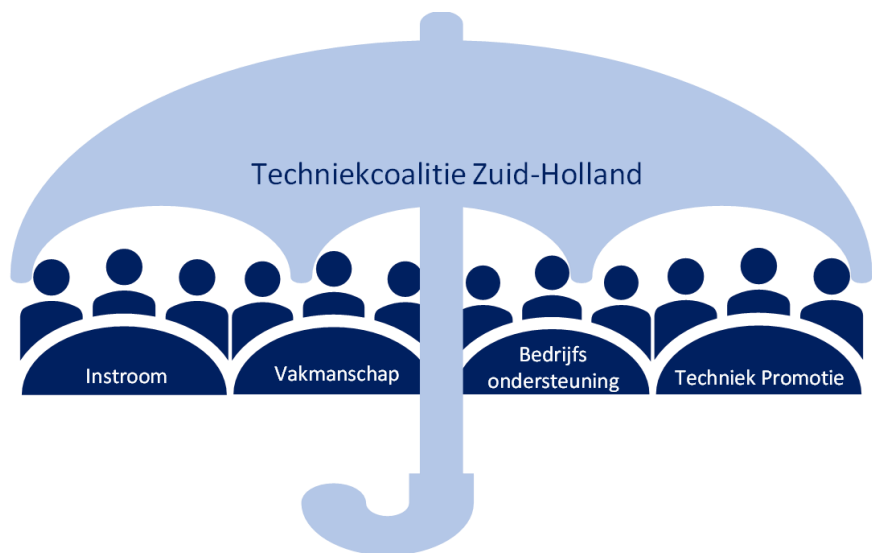
# BOUWEN: structurele oplossingen, bundeling vraag, aanbod en initiatieven



## WE-IT



## LEIDEN BIO SCIENCE PARK



## MK B'ter



GREENPORT  
West-Holland

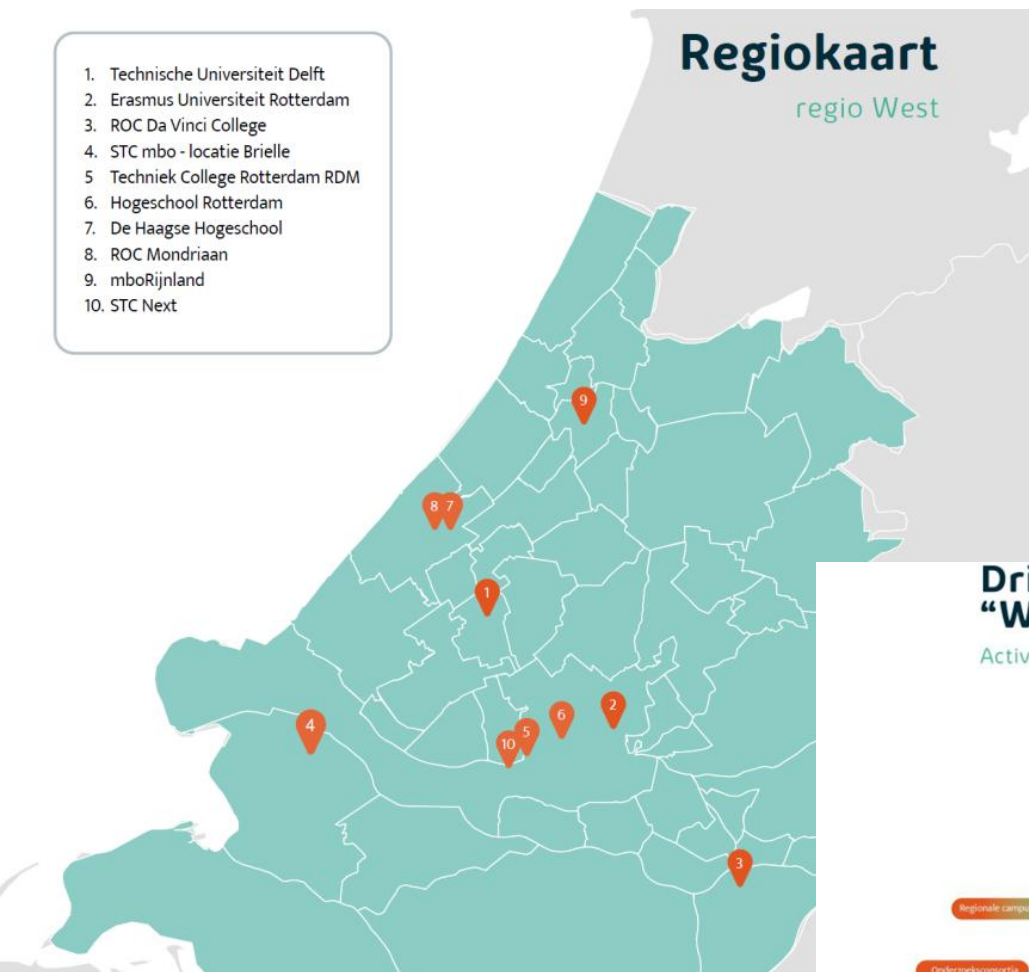


# Bijv: samenhangende aanpak energietransitie

## Regiokaart

regio West

1. Technische Universiteit Delft
2. Erasmus Universiteit Rotterdam
3. ROC Da Vinci College
4. STC mbo - locatie Brielle
5. Techniek College Rotterdam RDM
6. Hogeschool Rotterdam
7. De Haagse Hogeschool
8. ROC Mondriaan
9. mboRijnland
10. STC Next



## Regionale Samenwerkingen

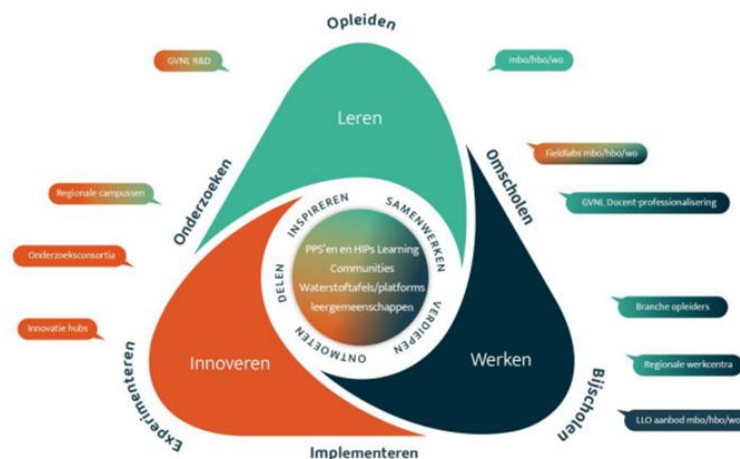
regio West

1. Conversiepark Maasvlakte
2. Technische Universiteit Delft
3. I-EM Delft
4. STC
5. Duurzaamheidsfabriek
6. CoE HRTech
7. Merwe4Havens
8. The Green Village
9. Energy Cave
10. ROVC TechCenter Dordrecht
11. Stichting O3
12. Leiden-Delft-Erasmus
13. Zuid-Hollandse Impact Alliantie
14. Green Technology Campus - STC Brielle
15. Ab Initio
16. Fieldlab Industrial Electrification
17. H2Makers
18. H2 Hub
19. H-vision
20. Fieldlab Westvoorne



## Driehoek "Werken-Innoveren-Leren"

Activiteiten en partners



# Wat heeft 5 jaar Human Capital opgeleverd?

**20**  
deelakkoorden  
(in uitvoering of  
afgerond)

Betrokkenheid van  
**246**  
partners,  
waarvan 173 uniek

HCA BUSINESSCASE:  
Investering **€ 50 miljoen**  
door HCA partners --> opbrengsten  
(economische toegevoegde  
waarde)  
**€ 6 miljard**

Confinanciering:  
**€ 41.939.375**  
(multiplier van meer  
dan 5!)

Subsidie:  
**€ 8.364.177**

20 deelakkoorden die:

- 28.134** werknemers in staat stellen zich via scholing verder te ontwikkelen
- 3.871** werkgevers ondersteunen in hun Human Capital beleid
- 2.352** flexwerkers in staat stellen zich via scholing verder te ontwikkelen
- 5.230** werknemers een transitie van-werk-naar-werk laten maken
- 766** werklozen en/ of niet werkenden aan een baan helpen
- 75** deeltijders meer laten werken
- 4.745** mbo-ers een passende functie gevonden
- 33.960** werklozen en/ of niet werkenden aan een baan geholpen
- 1.350** internationale kenniswerkers aantrekken en/ of behouden

Dit resulteert in een totale toegevoegde waarde van **€ 5.916.201.788**

Er zitten nog **6** deelakkoorden in de pijplijn waarmee nog eens zo'n 3,84 miljoen aan subsidie en 15,36 miljoen aan cofinanciering is gemoeid. Deze zullen de genoemde aantallen en daarmee de toegevoegde waarde verder verhogen.



## Voorbeelden van overige HCA-resultaten:



### Vraag- en aanbodbundeling ter voorkoming van versnippering, met als meest in het oog springende voorbeelden:

- Techniekoalitie Zuid-Holland (bundeling van initiatieven om techniekinstroom te verhogen)
- Via Delta (initiatief om LLO-aanbod van opleiders samenhangend aan te bieden)
- WE-IT (initiatief om IT-opleidingsaanbod samenhangend aan te bieden en vraag van werkgevers te kanaliseren)
- HCCE (bundeling van initiatieven om de energietransitie in de haven te versnellen)

### Kennisoverdracht via:

- Podcastserie Arbeidsmarkt van Morgen (al 10 gemaakt, afgelopen maand 1.669 weergaves op Spotify)
- 4 inspiratiesessies met kwartiermakers en programma- en projectleiders HCA-deelakkoorden (opkomstpercentage zo'n 80 %)
- Bijeenkomsten (o.a. 4 jaarevents), nieuwsbrieven (861 abonnees), nieuwsberichten en LinkedIn berichten (3.404 volgers), voorlichtingen/presentaties tijdens Human Capital-/arbeidsmarkt events.



### Bijgedragen aan succesvol pakken van kansen voor Zuid-Holland, denk aan Betrokkenheid bij relevante Groeifondsaanvragen (LLO-katalysator)

- Beethoven

Versterking inclusief ecosysteem door verbindingen met en tussen de 7 Arbeidsmarkt-regio's

Boost bereik en ondersteuning MKB via de MKB'ter Challenge

### Gewerkt aan beleidsbeïnvloeding/gelobbyd op dossiers als:

- Bezuinigingen Hoger Onderwijs
- Individuele Leerrekening
- Kennismigratie



provincie  
Zuid-Holland



# SEOR ('24) : HCA EBZ/PZH = werkend **ecosysteem**

Leiderschap	Sterke penvoerders, taskforce als inhoudelijk 'geweten' en actief programmamteam.
Intermediair	Programmamteam fungeert als intermediair en 'sparringpartner.'
Netwerkdichtheid	Verschillende coalities en allianties.
Overheid	Provincie, arbeidsmarktregio's, lokale overheden en centrumgemeenten.
Talent	Opleiden, aantrekken en behouden van (inter)nationaal en onbenut talent.
Ondersteunende diensten	Via externe partijen (zoals kwartiermakers en projectleiders) wordt professionele kennis 'ingekocht'.
Engagement	Via bijeenkomsten, events en communicatie wordt er gewerkt aan betrokkenheid en verbinding.
Bedrijfsleven	Met name grote bedrijven vervullen een rol in de provincie Zuid-Holland.
Kapitaal	Provincie Zuid-Holland vervult rol als 'seed investor.'





5 JAAR  
HUMAN CAPITAL  
AGENDA ZUID-HOLLAND



Lees het jubileummagazine  
hier online!



Economic  
Board  
Zuid-Holland



provincie  
Zuid-Holland

*Dank u wel*

